

## بسمه تعالی

### آیین نامه حقوق و دستمزد شرکت تعاونی مصرف کارکنان شرکت مخابرات ایران منطقه اصفهان

مقدمه : این آیین نامه با هدف تعیین ضوابط و معیارهای پرداخت حقوق ، مزایا و سایر پرداخت های قانونی به کارکنان شرکت تعاونی مصرف و در راستای ارتقای بهره وری ، عدالت در پرداخت ها و ایجاد انگیزه در نیروی انسانی تنظیم گردیده و پس از تصویب مجمع عمومی لازم الاجراء خواهد بود.

#### ماده ۱- تعاریف :

شرکت: شرکت تعاونی مصرف کارکنان مخابرات منطقه اصفهان به شماره ثبت ۲۱۸۲

کارکنان: نیروهای قراردادی، ساعتی که با شرکت همکاری دارند

#### ماده ۲- حقوق و دستمزد و فوق العاده ها :

حقوق دستمزد کارکنان مطابق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران و مصوبات شورای عالی کار تعیین می گردد که از دو بخش ذیل تشکیل شده است .

الف) حقوق دستمزد ثابت (مزد شغل و مزد سنوات)

ب) حقوق دستمزد متغییر (پاداش عملکرد و بهره وری)

#### ماده ۳ -حقوق ثابت یا پایه :

مبلغی است که طبق قانون کار و جدول مزدی مصوب بر اساس ضریب اعلامی شورای عالی کار به کارکنان پرداخت می شود.

#### ماده ۴ - پاداش عملکرد و بهره وری :

به استناد پیشنهاد مدیر عامل با توجه به عملکرد پرسنل و شاخص های در آمدی بر اساس مصوبات هیات مدیره پرداخت می گردد

#### ماده ۵- مزایا و فوق العاده ها :

حق مسکن ، بن خوار بار ، حق اولاد ، عائله مندی

طبق مصوبات سالانه شورای کار حق مسکن ، بن خوار بار ، حق اولاد ، عائله مندی محاسبه و پرداخت می گردد.

ماده ۶- مأموریت و مرخصی و اضافه کاری :

مرخصی استحقاقی طبق ماده ۶۴ قانون کار و پرداخت کامل حقوق در زمان مرخصی انجام می پذیرد  
مأموریت های کاری با عنایت به ماده ۴۶ قانون کار با تایید مدیر عامل پرداخت می گردد.

پرداخت اضافه کاری در صورت تایید مستقیم مدیر عامل و ثبت در سیستم حضور و غیاب طبق ماده ۵۹ قانون کار محاسبه می گردد  
تعطیلات بر اساس ماده ۶۲ قانون کار اعمال می گردد.

ماده ۷- مرخصی بدون حقوق یا غیبت غیر موجه :

در ایام مرخصی بدون حقوق یا غیبت غیر موجه از مزد کارگر کسر و پرداختی مطابق با روز های حضور محاسبه می گردد.

ماده ۸- شرایط پرداخت :

حقوق و مزایا به صورت ماهانه حداکثر تا پنجم هر ماه به حساب بانکی کارکنان واریز خواهد شد.

کلیه کسورات قانونی شامل بیمه، مالیات و سایر موارد بر اساس قوانین جاری کشور از حقوق کارکنان کسر می گردد.

ماده ۹- تسویه حساب :

در زمان قطع همکاری با کارکنان ، شرکت موظف است کلیه حقوق ، مزایا ، سنوات و مطالبات قانونی را طبق قانون کار محاسبه  
و پرداخت کند.

ماده ۱۰- افزایش حقوق :

افزایش حقوق سالانه مطابق با مصوبات شورای عالی کار خواهد بود

ماده ۱۱- سایر مقررات :

هر گونه تغییر در مفاد این آیین نامه منوط به تصویب هیأت مدیره شرکت میباشد

این آیین نامه در یازده ماده در تاریخ ..... به تصویب مجمع عمومی رسیده و از تاریخ ابلاغ لازم الاجراء می باشد.

(آیین نامه با توجه به مقررات قانون کار و تامین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران تدوین گردیده است )